

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN KORUNMASI HAKKINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Türkiye’de kurulu, Huzur Mah. İmam Çeşme Yolu Cad. Gürel İş Merkezi No:10 Kat:4 Seyrantepe Sarıyer-İstanbul adresinde mukim, ticaret sicil gazetesine 123067-5 no ile kayıtlı, 039610242460001 mersis no’lu, Maslak Vergi Dairesi, 396 102 42 46 no’lu vergi mükellefi, Global Media Group Prodüksiyon Televizyon Yayıncılık A.Ş. (Global Media) olarak; veri sorumlusu sıfatıyla, ticari ilişkilerimiz kapsamında veya Çalışan Adayları ile olan iletişim dahilinde, kişisel verilerin, işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, Şirketimize bildirilen şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak, kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını, yurtiçi üçüncü kişilere aktarılabilceğini, devredilebileceğini, sınıflandırılabilceğini ve Kişisel Verileri Koruma Kanunu’nda (Bundan sonra “KVKK” olarak anılacaktır) sayılan sair şekillerde işlenebileceğini bildiririz;

Aşağıda belirtilen ve Şirketimizle paylaşılan kişisel verilerin her koşulda; duruma göre aşağıda belirtilen şekillerde elde edilen kişisel verilerin hukuki ilişkiler kapsamında,

- İşlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde,
- Şirketimize bildirilen şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak,
- KVKK’da belirtilen kural ve gereklilikler doğrultusunda; kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVKK’nın öngördüğü şartlarda, yurtiçinde üçüncü kişilere aktarılabilceğini, devredilebileceğini, sınıflandırılabilceğini ve KVKK’da sayılan sair şekillerde işlenebileceğini bildiririz.

Bu Aydınlatma Metni’nde belirtilmiş olan bilgiler ve bunların işlenmesi, Global Media’ya ait www.haberglobal.com.tr’de online olarak veya bizzat Global Media’ya gelinerek yapılan başvurular için geçerli olan işlemlerdir.

HANGİ KİŞİSEL VERİLERİNİZİ İŞLİYORUZ?

Kimlik Verisi	Ad, soyad, T.C. Kimlik numarası, doğum tarihi ve doğum yeri, cinsiyet, medeni durum
İletişim Verisi	E-posta adresi, adres, yaşanılan il/ilçe, ev ve/veya cep telefon numarası
Özel Nitelikli Kişisel Veri	Özgeçmişte yer verilmesi halinde sosyo-kültürel bilgiler veya bu konuda kanaat oluşturabilecek bilgiler, sağlık bilgileri
Eğitim Verisi	Öğrenim durumu, sertifika ve diploma bilgileri, uzmanlık bilgisi, yabancı dil bilgileri, eğitim ve beceriler, katıldığı seminer ve kurslar, bilgisayar bilgisi
İş Deneyimi Verisi	Toplam tecrübe, çalışma durumu ve unvanı, iş deneyimleri (firma isimleri, çalışmış olduğu dönemler, iş tanımı)
Görsel ve İşitsel Veri	Özgeçmişte yer verilmesi halinde başvuran kişiye ait fotoğraf
Web sitesi/Uygulama Kullanım Verileri	Özgeçmişin iletildiği tarih, başvuru pozisyon, siteye girme zamanı ve kalma süresi, hangi tarayıcı ile bağlanıldığı (ios/android/mobil site/ web sitesi), IP adresi, log kayıtları
Diğer	Sürücü belgesi verileri, yetkinlikleri, hobisi, maaş beklentisi, askerlik durumu, referans bilgileri (referans kişinin adı soyadı, unvanı, işyeri, telefonu, e-postası) ve varsa CV’sine eklediği her türlü word, PDF dosyaları ve başvuru CV’sine eklediği her türlü kişisel veri

KİŞİSEL VERİLERİ NE KADAR SAKLIYORUZ?

Söz konusu veriler, mevzuat gereği CV'nin Şirket sistemine yüklendiği andan itibaren 10 yıla kadar saklanacaktır.

KİŞİSEL VERİLERİ HANGİ AMAÇLARLA İŞLİYORUZ?

Şirketimiz tarafından işbu Politika'da belirtilen amaçlar kapsamında iş başvurusunda bulunan Çalışan Adayları'nın kişisel verileri aşağıdaki kapsamda toplanabilecek ve işlenebilecektir:

- Çalışan Adayı'nın niteliğinin, tecrübesinin ve ilgisinin açık kadro uygunluğunu değerlendirmek,
- Gerekli olduğu takdirde, Çalışan Adayı'nın ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünü yapmak veya üçüncü kişilerle iletişime geçip Çalışan Adayı hakkında araştırma yapmak,
- Başvuru ve işe alım süreci hakkında Çalışan Adayı ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan açılan herhangi bir kadro için Çalışan Adayı ile iletişime geçmek, uygun olabilecek diğer pozisyonlar için yönlendirme yapmak,
- Herhangi bir mevzuatın gereklerini ya da yetkili kurum veya kuruluşun taleplerini karşılamak,
- Global Media genelinde personel temin süreçlerini geliştirmek ve iyileştirmek.
- Bütçe yönetimi ve raporlama yapmak
- Hizmet kalitemizi artırmak ve hizmet kontrolü sağlamak
- Yeni eleman istihdam edilmesi, adayları inceleme ve istihdam edilecek yeni adayın tespit edilmesi
- Özgeçmişlere alınan notların yöneticinin adayı daha iyi anlayabilmesi ve tanıyabilmesi için yöneticiyle paylaşılması
- İşe alım yapılacak kadro ile adayın özelliklerinin ne kadar örtüştüğünün doğrulanması ve ileriye dönük teyit için özgeçmiş bilgilerinin kaydedilmesi
- Son olarak, savcılık talepleri ve mahkeme kararları gibi hukuki talepler aracılığıyla Şirketimizden kişisel verilerin paylaşılması istendiğinde ve tabii olunan mevcut yasal düzenlemeler gereği kişisel verileri paylaşma yükümlülüğümüz bulunmaktadır. Ayrıca Şirketimizin taraf olduğu bir uyuşmazlığa konu olması halinde savunma hakkımızın kullanılabilmesi için gerekli olan hukuk departmanı, avukat, arabulucu, bilirkişi, icra müdürlüğü, mahkeme gibi mecralarla ve yetkili kişilerle kişisel verileri paylaşmamız gerekebilir. Bu hukuki yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve savunma hakkımızı kullanabilmek amacıyla kişisel verileri işleyebiliriz.

Özgeçmişlerde belirtilen referans kişi/kişilere ait kişisel veriler (isim, soy isim, telefon, e-posta vb.) için, söz konusu kişinin bilgilendirilmesi ve açık rızalarının alınması veri sahibinin sorumluluğundadır. Sistemlerimizde profil ve özgeçmiş oluşturulan ve/veya başka bir suretle referans kişisi vb. gibi 3. kişilere ait bilgilerin, tüzel kişiliklere ait ticari sırların ve/veya gizli bilgilerin paylaşılması durumunda, söz konusu izinlerin Çalışan Adayı tarafından alındığı kabul edilmektedir. Global Media'ya bu konuda yönlendirilecek herhangi bir idari ve/veya cezai yaptırımlara karşı, Global Media yasal haklarını saklı tutmaktadır.

KİŞİSEL VERİLERİ NERELERE AKTARIYORUZ?

Çalışan Adayı'na verilen hizmeti en iyi şekilde yerine getirebilmek için sürekli gelişmeye ve ilerlemeye gayret ediyoruz. Bunun için kişisel verileri aşağıdaki şekilde yurt içindeki üçüncü kişilere gerektiğinde aktarabilmekteyiz:

Çalışan Adayı'nın açık rızası yok ise aşağıdaki hallerin varlığı durumunda kişisel veriler üçüncü kişilere aktarılabilir:

- Kanunlarda kişisel verinin aktarılacağına ilişkin açık bir düzenleme var ise,
- Çalışan Adayı'nın veya başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu ise ve kişisel veri sahibi fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda ise veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmıyorsa;

- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verinin aktarılması gerekli ise,
- Şirket'in bir hukuki yükümlülüğünü yerine getirmek için kişisel veri aktarımı zorunlu ise,
- Kişisel veriler, Çalışan Adayı tarafından alenileştirilmiş ise,
- Kişisel veri aktarımı bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu ise,
- Çalışan Adayı'nın temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Şirket meşru menfaatleri için kişisel veri aktarımı zorunlu ise,
- Global Media'nın ticari faaliyetlerini ve günlük aktivitelerini yerine getirebilmesi için, satın almak veya lisanslamak zorunda kaldığı, yazılım, donanım, tedarikçi hizmetleri sebebiyle veri erişimi hakkında yapılan mecburi yetkilendirmeler veya paylaşım olarak,
- Global Media'nın işe alım süreçlerini yürütmek için üçüncü kişi tedarikçilerle anlaşması halinde (İK firmaları, organizasyon firmaları, danışmanlar vb.), özel nitelikli kişisel veriler de dahil olmak üzere özgeçmişler ve eklerinde yer alan kişisel verileri tedarikçilere aktarabiliriz.

ÇALIŞAN ADAYLARININ HAKLARI

KVKK'nın 11. maddesi gereği Şirketimize şahsen başvuru yapılması, kimliğin ispat edilmesi kaydıyla, kişisel veriler ile ilgili;

- Global Media'nın kişisel veri işleyip işlemediğini öğrenmek, eğer işlemişse, buna ilişkin bilgi talep etmek,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek,
- Kişisel verilerin yurtiçi veya yurtdışına aktarılıp aktarılmadığını ve kimlere aktarıldığını öğrenmek,
- Şirketimizden, eksik kişisel verilerin düzeltilmesini ve verilerinin aktarıldığı veya aktarılmış olabileceği alıcıların bilgilendirilmesini talep etmek,
- Kişisel verilerin KVKK madde 7'de öngörülen şartlar çerçevesinde Çalışan Adayı verilerinin imha edilmesini (silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini) Global Media'dan talep edebilir. Aynı zamanda verilerin aktarıldığı veya aktarılabileceği 3. kişilerin söz konusu imha talebi ile ilgili bilgilendirilmesi talep edilebilir. Ancak imha talebi değerlendirilerek hangi yöntemin uygun olduğu somut olayın koşullarına göre Şirketimiz tarafından belirlenecektir. Bu bağlamda seçilen imha yönteminin neden seçildiği ile ilgili her zaman bilgi talep edilebilecektir.
- Veri sahipleri; kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep edebilir.
- Başvuruda yer alan talepler, talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin Şirket için ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

[Kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili hususlarda başvurunun, bu Aydınlatma Metni' nin ekinde yer alan başvuru formu doldurularak ıslak imzalı bir şekilde yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta \(KEP\) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da bize daha önce bildirilen ve kayıtlarımızda yer alan elektronik posta adresi kullanılmak suretiyle Global Media'ya teslim edilmesi gerekmektedir. Şirketimiz tarafından başvurunun mahiyetine ve başvuru yöntemine göre başvurunun başvuran kişiye ait olup olmadığının belirlenmesi ve başvuranın haklarını koruyabilmek amacıyla ek doğrulamalar \(kayıtlı telefona mesaj gönderilmesi, aranmak gibi\) istenebilir. Örneğin Global Media; başvuranın sistemde kayıtlı olan e-posta adresi aracılığıyla başvuru yapması halinde Global Media'da kayıtlı başka bir iletişim yöntemini kullanarak başvurana ulaşabilir ve başvurunun kendisine ait olup olmadığının teyidini isteyebilir.](#)

HABER | GLOBAL

ŞİRKETİMİZE AİT İLETİŞİM BİLGİLERİ

Global Media Group Prodüksiyon Televizyon Yayıncılık A.Ş.

Mersis No: 0396102424600001

İletişim Linki: <https://www.haberglobal.com.tr>

Adres: Huzur Mah. İmam Çeşme Yolu Cad. Gürel İş Merkezi No:10 Kat:4 Seyrantepe 34396 Sarıyer İstanbul, Türkiye.

GLOBAL MEDIA GROUP PRODÜKSİYON TELEVİZYON YAYINCILIK A.Ş.

İstanbul: Huzur Mahallesi İmam Çeşme Yolu Caddesi, No:10 34396
Seyrantepe-Sarıyer/İstanbul 444 13 24

Ankara: Ehlibeyt Mahallesi 1242. Cadde Aykon Plaza No:36/15
Çankaya/Ankara 0312 472 00 98 / 0312 472 00 29

Digitürk **47. Kanal** | D-Smart **42. Kanal** | Tivibu **46. Kanal**

Kablo TV **71. Kanal (HD)** | Kablo TV **910. Kanal (SD)** | **TV* 46. Kanal**

Türksat 3A (HD) | **Türksat 4A (SD)**

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) /haberglobal www.haberglobal.com.tr